Sistema de Registro da Certificação Continuada (CCRS)
Alinhamento de Atividades do Triângulo de Talentos
Perguntas Freqüentes (FAQ) para R.E.P.s

1.	**O que é o Triângulo de Talentos do PMI?**
	O PMI® Talent Triangle representa o conjunto de habilidades críticas que as organizações globais têm demandado dos profissionais de projetos. O Triângulo de Talentos do PMI ilustra as três áreas de habilidades que os empregadores precisam. Elas são: • Gerenciamento Técnico de Projetos • Liderança • Gerenciamento Estratégico e de Negócios
2.	**Como o Triângulo de Talentos define o Gerenciamento Técnico de Projetos?**
	Conhecimento, habilidades e comportamentos relacionados a domínios específicos de gerenciamento de projetos, programas e portfólios ou os aspectos técnicos de desempenho no trabalho/função. Esta área de habilidades irá variar de certificação para certificação. Por exemplo, as habilidades técnicas solicitadas para o gerenciamento de projetos ágil são diferentes daquelas necessárias para a função de gerenciamento de programas. No entanto, pode haver áreas de sobreposição.
3.	**Quais são alguns exemplos de tópicos de Gerenciamento Técnico de Projetos?**
	Estes são alguns exemplos de tópicos que estariam dentro de "Gerenciamento Técnico de Projetos": • Técnicas de compilação de requisitos • Controle de projetos e programação • Gerenciamento de riscos • Gerenciamento de escopo • Ferramentas e técnicas ágeis • Cursos de manutenção da certificação
4.	**Como o Triângulo de Talentos define Liderança?**
	Conhecimento, habilidades e comportamentos específicos para motivar e orientar outras pessoas. Liderança é a habilidade de articular uma visão e orientar ou influenciar os outros para ajudar a atingir esse objetivo.

5.	**Quais são alguns exemplos de tópicos de Liderança?**
	Estes são alguns exemplos de tópicos que estariam dentro da área de habilidades "Liderança" do Triângulo de Talentos: • Negociação • Gerenciamento de Conflitos • Motivação • Dar/receber feedback • Influenciar • Resolução de problemas • Desenvolvimento de equipes • Inteligência emocional
6.	**Como o Triângulo de Talentos define Gerenciamento Estratégico e de Negócios?**
	• Conhecimento e domínio na indústria ou organização que melhore o seu desempenho e entregue, de uma melhor forma, os resultados de negócios. • Gerenciamento Estratégico e de Negócios é a habilidade de conectar os pontos entre o seu trabalho e a estratégia organizacional abrangente para conduzir aos resultados de negócios. • Compreensão do contexto de negócios integralmente.
7.	**Quais são alguns exemplos de Gerenciamento Estratégico e de Negócios?**
	Estes são alguns exemplos de tópicos que estariam dentro do segmento "Gerenciamento Estratégico e de Negócios" do Triângulo de Talentos. • Perspicácia em negócios • Finanças • Funções Operacionais – ex: Marketing, Jurídico • Planejamento/Alinhamento Estratégico • Gerenciamento de Contratos • Gerenciamento da Complexidade
8.	**Por que o Triângulo de Talentos foi considerado uma parte importante das atualizações do CCR?**
	O PMI conduziu uma extensa pesquisa quantitativa e qualitativa sobre as atualizações do CCR. Ficou determinado que é essencial ao programa CCR oferecer mais orientações sobre as áreas de desenvolvimento para as pessoas certificadas. A maioria das pessoas pesquisadas sente que a ênfase nas habilidades demandadas/necessárias ao empregador é importante, promove a relevância da certificação e ajuda a alinhar a profissão às necessidades das organizações.

9.	**Qual é o número mínimo de PDUs que uma pessoa certificada deve obter em cada área de habilidades do Triângulo de Talentos?**	
	PMP|PgMP|PfMP|PMI-PBA **60 PDUs**	**PMI-ACP|PMI-RMP|PMI-SP** **30 PDUs**
	Requisito de Educação: Mínimo de 35 PDUs ▲ 8 Técnicas ▲ 8 Liderança ▲ 8 Estratégicas/Negócios As 11 PDUs restantes podem ser obtidas em qualquer área do triângulo.	**Requisito de Educação:** Mínimo de 18 PDUs ▲ 4 Técnicas ▲ 4 Liderança ▲ 4 Estratégicas/Negócios As 6 PDUs restantes podem ser obtidas em qualquer área do triângulo.
10.	**Quais são os benefícios de se alinhar ao Triângulo de Talentos para os R.E.P.s?**	
	Comparado ao programa existente, a atualização do programa CCR aumenta o número mínimo de PDUs em Educação em 130% para todos os certificados, oferecendo orientação para o desenvolvimento profissional nas três áreas de habilidades do Triângulo de Talentos do PMI. O R.E.P. do PMI terá a possibilidade de expandir suas ofertas educacionais em todas as três áreas de habilidades do Triângulo de Talentos do PMI.	
11.	**O alinhamento ao Triângulo de Talentos é obrigatório?**	
	Sim, este é um requisito obrigatório.	
12.	**As atividades listadas no Diretório CCRS podem ser alinhadas a mais de uma área de habilidades do Triângulo de Talentos?**	
	Sim. As atividades do Diretório CCRS podem ser alinhadas a áreas de habilidades múltiplas (Gerenciamento Técnico de Projetos, Liderança, Gerenciamento Estratégico e de Negócios) do Triângulo de Talentos do PMI.	

13.	**Estas três áreas do Triângulo de Talentos são as únicas áreas de habilidades de atividades registradas no CCRS? Em outras palavras, cada atividade precisa estar alinhada a somente estas três áreas de habilidades?**
	Sim, cada atividade educacional solicitada por um certificado do PMI deve estar dentro de uma, duas ou todas as áreas de habilidades. Portanto, cada atividade no CCRS deve ser registrada em uma, duas ou todas as três áreas de habilidades.
14.	**Como eu posso determinar o número de PDUs por cada área de habilidades do Triângulo de Talentos?**
	A PDU é a unidade de medição usada para quantificar as atividades de aprendizado aprovadas. Uma PDU é obtida para cada hora utilizada em uma experiência de aprendizado estruturada ou atividade relacionada a gerenciamento de projetos. Para alinhar uma atividade a mais de uma área de habilidades do Triângulo de Talentos, você precisará determinar o tempo utilizado por área de habilidades, para determinar precisamente a quantidade de PDUs. Atividades das áreas de habilidades do Triângulo de Talentos podem ser atribuídas com valores a partir de 0,25 PDU (valor mínimo). Por exemplo, para uma atividade de 8 horas (excluindo pausas e almoço): 7 horas foram em tópicos de Gerenciamento Técnico de Projetos; 45 minutos foram em tópicos de Liderança; e 15 minutos foram em Gerenciamento Estratégico e de Negócios. Você atribuiria 7 PDUs Técnicas, 0,75 PDU para Liderança e 0,25 PDU para Gerenciamento Estratégico e de Negócios.
15.	**Quais são as orientações sobre como atribuir PDUs para todas as certificações?**
	Se o conteúdo de uma atividade educacional for aplicável a certificações de especialista (PMI-SP®, PMI-RMP®, PMI-ACP®, PfMP®, PMI-PBA®), então os valores de PDUs devem ser atribuídos baseado no tempo dedicado discutindo essas áreas de foco em particular. Se o conteúdo de uma atividade educacional não se aplica a uma certificação de especialidade, marque zero na linha que se refere à Técnica. As PDUs que você atribuir para certificações de especialista não podem ser maiores que as PDUs que você atribuir para as certificações PMP®/PgMP®. As áreas de Liderança e Negócios e Estratégia não precisam ser completadas para as certificações de especialista, já que o sistema irá atribuir a mesma quantia que você colocar na linha PMP®/PgMP®. As PDUs que você atribuir para certificações de especialista são completamente independentes umas das outras e, por isso, não precisam ser somadas ao total de PDUs para o curso. Por exemplo, a um curso que ofereça um total de 4 PDUs deve ser atribuído o seguinte: 4 PDUs para PMP®/ PgMP®, 2 PDUs para PMI-PBA®, 1 PDU para PMI-RMP® e 0 PDU para PMI-SP®, além de 1 PDU para PMI-ACP®.
16.	**O PMI está planejando fazer um webinar ao vivo sobre esta tarefa importante?**

	O PMI realizou um webinar no dia 21 de setembro. Você pode assistir à versão gravada deste webinar na Virtual PMI Networks Forum On-Line Community (OLC) ou ler o texto de Perguntas e Respostas.